

ADTP AD

Cran Gevrier - France | Fabrication de composants électroniques et de dispositifs d'affichage

Taille de l'entreprise : M | Périmètre d'évaluation : Entité

Score global
56/100

Percentile
58ème



Fiche d'évaluation

Date de publication : 6 Nov 2024 Valable jusqu'au : 6 Nov 2025

Score global

Percentile
58ème

56/100



Environnement

Impact on score ●●●○



Social et Droits Humains

Impact on score ●●●●



Éthique

Impact on score ●○○○



Achats Responsables

Impact on score ●○○○



Environnement

Impact on score ●●●○

60/100

Environnement | Politiques

Impact on score ●●●●

25/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Objectifs quantitatifs fixés sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Points d'amélioration

Priorité moyenne Politiques environnementales basiques : manquent de détails sur des questions spécifiques

Priorité moyenne Absence de documentation concluante relative aux politiques de gestion de l'eau

Priorité moyenne Absence de documentation concluante relative aux politiques de santé et de sécurité des consommateurs

Priorité moyenne Absence de documentation concluante relative aux politiques sur l'utilisation des produits

Priorité moyenne Absence de documentation concluante relative aux politiques sur la fin de vie des produits

Priorité moyenne Absence de documentation concluante relative aux politiques sur les matières premières, les produits chimiques et les déchets

Environnement | Adhésion

Impact on score ●○○○

0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

Priorité faible Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions environnementales

Environnement | Mesures Impact on score ●●●●

● 50/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Amélioration de l'efficacité énergétique par la modernisation de la technologie ou de l'équipement
Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques
Audit énergétique et/ou carbone
Actions concernant l'étiquetage, le stockage, la manipulation et le transport de substances dangereuses
Mesures en place pour répondre à l'urgence environnementale
Formation des employés pour manipuler et traiter les substances dangereuses en toute sécurité
Traitement spécialisé et élimination des substances dangereuses en toute sécurité
Actions ou formations pour sensibiliser les employés à la réduction et au tri des déchets
Mise en place d'un processus de traçabilité pour les déchets électroniques de l'entreprise
Procédure d'alerte et de réponse d'urgence spécifique à l'entreprise en matière de santé et sécurité des clients
Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets
Inventaire des flux de déchets
Moyens de collecte de commentaires concernant les questions de santé & sécurité relatives aux produits

Points d'amélioration

Priorité faible Déclare des mesures sur la gestion de l'eau mais aucune documentation disponible
Priorité faible Déclare des actions concernant les impacts environnementaux liés à l'utilisation du produit, mais aucun document justificatif disponible
Priorité faible Déclare des actions concernant les impacts environnementaux liés à la fin de vie des produits ou des emballages, mais pas de documents justificatifs disponibles

Environnement | Certifications Impact on score ●●●○

● 100/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certification ISO 14001

Environnement | Reporting Impact on score ●●●○

● 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting de la consommation totale d'énergie

Reporting sur la consommation totale d'eau

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 (selon le marché ou la localisation)

Déclare des sites ou activités situés dans ou à proximité de zones sensibles du point de vue de la biodiversité, mais n'affectant pas ces zones négativement (non vérifié)

Points d'amélioration

Priorité élevée Reporting insuffisant sur les problématiques environnementales

Priorité faible Pas d'information relative au reporting sur la consommation totale d'énergies renouvelables

Priorité faible Aucune information relative au reporting sur la quantité totale d'eau recyclée et réutilisée

Priorité faible Reporting déclarés sur le poids total des déchets dangereux, mais aucun document justificatif disponible

Priorité faible Reporting déclarés sur le poids total des déchets non dangereux, mais aucun document justificatif disponible

Priorité faible Reporting déclaré sur le poids total de déchets valorisés, mais aucun document justificatif disponible

Priorité faible La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 2 n'est pas confirmée par des documents justificatifs

Priorité faible La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 1 n'est pas confirmée par des documents justificatifs

Priorité faible Aucune information sur le pourcentage de DEEE collectés par rapport au total d'EEE mis sur le marché

Environnement | Veille 360° Impact on score ●●●●

75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

17 Oct 2024

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du 17 oct. 2024 au 17 oct. 2029

Social et Droits Humains Impact on score ●●●●

60/100

Social et Droits Humains | Politiques Impact on score ●●●●

● 50/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique sociale et de droits humains sur le dialogue social
Politique sociale et de droits humains sur les conditions de travail
Politique sociale et de droits humains sur la santé et la sécurité des employés
Politique sociale et de droits humains sur le travail des enfants, le travail forcé et le trafic d'êtres humains
Politique standard une majorité de questions sociales ou de droits humains
Politique sociale et de droits humains sur la gestion des carrières et la formation
Politique sociale et de droits humains sur la diversité, l'équité et l'inclusion

Points d'amélioration

Priorité faible Déclare qu'aucun engagement ni examen n'a été réalisé concernant le paiement d'un salaire décent
Priorité faible Aucun objectif quantitatif sur les questions sociales et de droits humains

Social et Droits Humains | Adhésion Impact on score ●○○○

● 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

Priorité faible Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions en lien avec le social et les droits humains
--

Social et Droits Humains | Mesures Impact on score ●●●●

● 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Procédure de résolution en place pour les victimes identifiées de discrimination et de harcèlement
Actions visant à prévenir la discrimination dans le cadre des processus de promotion et de développement professionnel
Communication du processus de rémunération à tous les employés (ex. grille salariale, procédure d'évolution des salaires)
Enquête de satisfaction des salariés
Couverture des salariés en soins de santé
Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques
Formation visant à développer les compétences
Convention collective sur le temps de travail, les heures supplémentaires ou les congés
Actions visant à promouvoir l'égalité des salaires au travail
Actions visant à promouvoir l'inclusion des employés en situation de handicap
Convention collective sur la gestion des carrières et la formation
Actions pour promouvoir la mobilité interne
Représentants du personnel ou comité de représentation du personnel (par ex. Comité d'Entreprise)
Programmes familiaux mis en œuvre (p. ex. congé parental ou de proche aidant, allocations ou services de garde d'enfant)
Formation de sensibilisation concernant la diversité, la discrimination et/ou le harcèlement
Plan d'action d'urgence en matière de santé et de sécurité des employés
Actions visant à prévenir l'exposition au bruit
Inspections ou audits de sécurité de l'équipement
Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)
Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail
Évaluation régulière de la performance individuelle
Convention collective sur la santé et la sécurité des employés
Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés
Plan de carrière et de développement individuel pour tous les employés
Vérification de l'âge des candidats avant l'embauche
Procédure de résolution en place pour les victimes identifiées du travail des enfants, du travail forcé et du trafic d'êtres humains
Procédure de réclamation en place permettant aux employés de signaler les problèmes de santé et sécurité au travail
Actions préventives pour réduire les lésions attribuables au travail répétitif
Actions visant à contrôler l'exposition aux substances dangereuses
Actions en place pour garantir la santé et la sécurité des travailleurs non-salariés et des autres travailleurs sous contrat dans les locaux

Points d'amélioration

Priorité faible

Développez davantage votre mécanisme de réclamation sur les questions relatives au travail des enfants, au travail forcé et au trafic d'êtres humains

Priorité faible

Développez davantage votre mécanisme de réclamation sur les questions relatives à la discrimination et au harcèlement

Social et Droits Humains | Certifications Impact on score ●●●○

● 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d'amélioration

Priorité faible

Aucune information sur la certification ISO 45001

Social et Droits Humains | Reporting Impact on score ●●●○

● 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting sur l'écart salarial moyen non ajusté entre les genres

Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise

Reporting du nombre d'heures de formation par employé

Reporting sur le pourcentage d'employés issus de groupes minoritaires et/ou vulnérables dans l'ensemble de l'organisation

Reporting sur le nombre de jours perdus pour cause de blessure, décès et maladie liés au travail

Reporting sur le nombre d'accidents liés au travail comptabilisables

Points d'amélioration

Priorité élevée

Reporting insuffisant sur les problématiques sociales et liées aux droits humains

Priorité faible

Aucune information relative au reporting sur le rapport entre la rémunération totale annuelle de la personne la mieux rémunérée et la rémunération totale annuelle médiane de l'ensemble des employés

Social et Droits Humains | Veille 360° Impact on score ●●●●

● 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (2)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

Accords d'entreprise chez ADTP

www.droits-salaries.com | 24 Nov 2022

Les négociations entre la direction de ADTP et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez ADTP précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du 1 nov. 2022 au 1 déc. 2027



No records found for this company on Compliance Database

17 Oct 2024

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du 17 oct. 2024 au 17 oct. 2029

Éthique

Impact on score ●○○○

● **40**/100

Éthique | Politiques

Impact on score ●●●●

● **25**/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique sur la corruption

Politique sur la fraude

Politique en matière de sécurité de l'information

Politique sur le blanchiment d'argent

Politique sur les conflits d'intérêts

Points d'amélioration

Priorité moyenne Politiques d'éthique basiques : manquent de détails sur des questions spécifiques

Éthique | Adhésion

Impact on score ●○○○

● **0**/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

Priorité faible Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions d'éthique

Éthique | Mesures

Impact on score ●●●●

● **25**/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information

Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée

Points d'amélioration

Priorité élevée Documentation non concluante concernant les évaluations des risques de corruption

Priorité élevée Documentation non concluante concernant les évaluations des risques de sécurité de l'information

Priorité moyenne Documentation non concluante sur la formation de sensibilisation pour prévenir toute forme de corruption

Priorité faible Documentation non concluante sur la procédure d'approbation pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaire, invitations)

Priorité faible Documentation non concluante sur les audits des procédures de contrôle en matière de corruption

Priorité faible Documentation non concluante sur les mesures relatives à une procédure d'alerte pour signaler toute forme de corruption

Priorité faible Documentation non concluante sur un programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière de lutte contre la corruption

Éthique | Certifications Impact on score ●●●○

● 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Éthique | Reporting Impact on score ●●●○

● 0/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Points d'amélioration

Priorité élevée Reporting non concluant sur les problématiques d'éthique

Éthique | Veille 360° Impact on score ●●●●

● 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

17 Oct 2024

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du 17 oct. 2024 au 17 oct. 2029

Achats Responsables

Impact on score ●○○○

● **40**/100

Achats Responsables | Politiques

Impact on score ●●●●

● **0**/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Points d'amélioration

Priorité élevée Documentation non concluante sur les politiques d'achats responsables

Achats Responsables | Adhésion

Impact on score ●○○○

● **0**/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Achats Responsables | Mesures

Impact on score ●●●●

● **25**/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Évaluation régulière des fournisseurs (p.ex. questionnaires) sur leurs pratiques environnementales et sociales

Points d'amélioration

Priorité élevée Absence de documentation concluante sur l'intégration de clauses sociales ou environnementales dans les contrats fournisseurs

Priorité moyenne Absence de documentation concluante concernant l'analyse des risques RSE (c'est-à-dire, avant les évaluations ou audits des fournisseurs)

Priorité moyenne Absence de documentation concluante concernant les audits sur site des fournisseurs eu égard aux problématiques environnementales ou sociales

Priorité moyenne Absence de documentation concluante concernant le code de conduite RSE en vigueur

Priorité moyenne Absence de documentation concluante sur la formation des acheteurs aux problématiques sociales et environnementales au sein de la chaîne d'approvisionnement

Achats Responsables | Certifications

Impact on score ●●●○

● **0**/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Achats Responsables | Reporting

Impact on score ●●●○

● 0/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Déclare ne pas utiliser d'étain, de tantale, de tungstène, d'or, ni leurs dérivés (non vérifié)

Points d'amélioration

Priorité élevée Reporting non concluant sur les problématiques d'achats responsables

Achats Responsables | Veille 360°

Impact on score ●●●●

● 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

17 Oct 2024

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du 17 oct. 2024 au 17 oct. 2029

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.