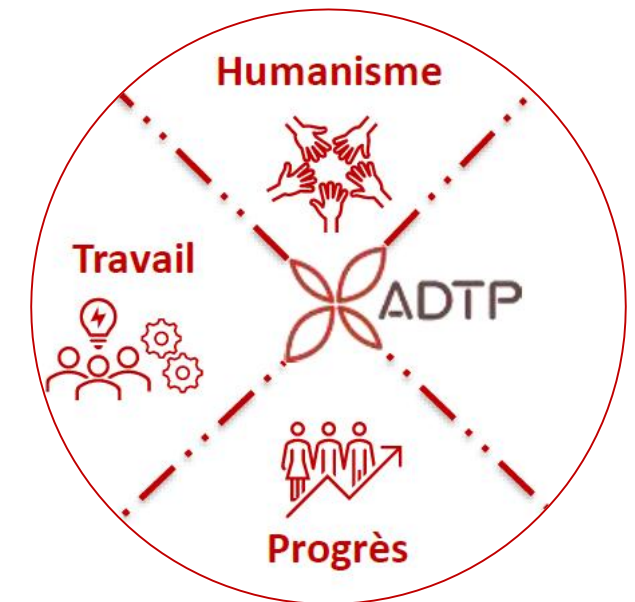


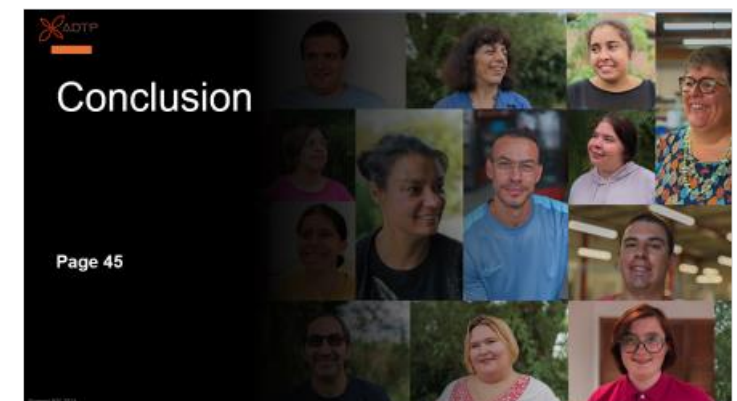


Année 2024

Rapport RSE ADTP

V.1 - Editée le 23/05/2025





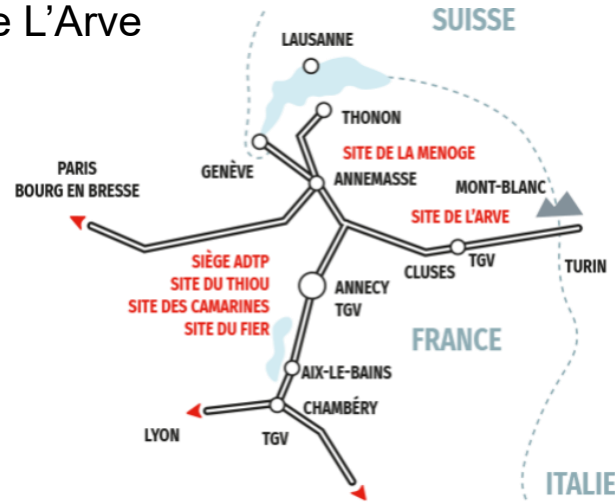
Introduction

Page 3

Présentation d'ADTP

Objectif et périmètre du rapport RSE

- ❖ **Association** à but non lucratif
- ❖ Créée en **1957**
- ❖ Entreprise de l'économie sociale et solidaire
- ❖ **Mission** : « accompagner des personnes en situation de handicap pour lesquelles le placement dans un milieu ordinaire s'avère temporairement difficile ou impossible » (art .2 Statuts)
- ❖ **4 sites** sur 3 bassins d'emploi :
 - Annecy : ESAT des Camarines, EA du Thiou et EA du Fier
 - Ville La Grand : ESAT du Foron et EA de La Menoge
 - Cluses : EA et ESAT de L'Arve



Film de présentation d'ADTP
réalisé par des travailleurs de l'ESAT



Voir le film
d'animation

Présentation d'ADTP



- ❖ **605 personnes**, dont 76% en situation de handicap, réparties dans :
 - 3 Établissement et Service d'Accompagnement par le Travail (ESAT)
 - 4 Entreprises Adaptées (EA)
- ❖ **Sous-traitant** pour des entreprises de toute taille, avec des expertises en :
 - Intégration électronique et filaire
 - Assemblage
 - Contrôle de conformité
 - Conditionnement
 - Services : Numérisation, Hygiène et Propreté, Espaces Verts

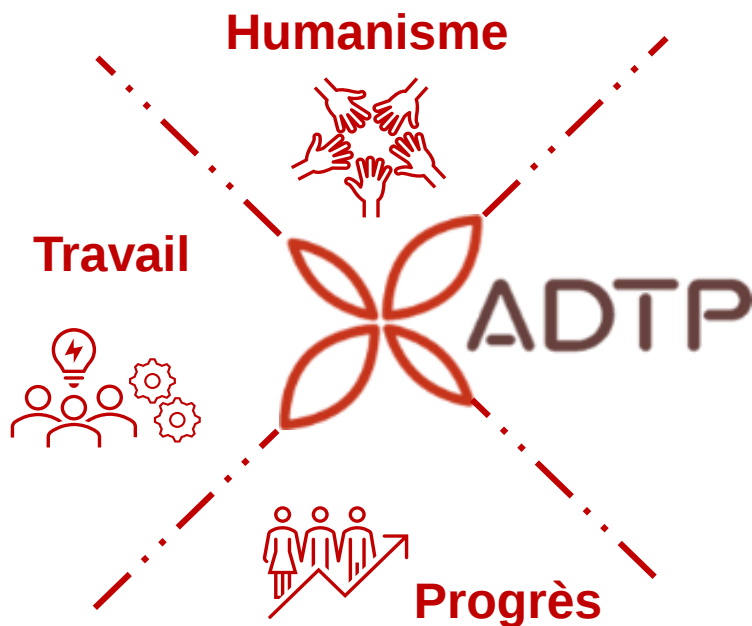
Engagée par nature dans une démarche RSE

Au service des personnes en situation de handicap, ADTP construit historiquement ses valeurs autour de l'inclusion et du respect de son environnement.

C'est pourquoi ADTP est engagée dans une démarche RSE construite autour de ses 3 valeurs :

Humanisme – Travail – Progrès

et incluant l'ensemble de ses parties prenantes.



Objectif et périmètre du rapport RSE

Objectif :

L'objectif de ce premier rapport RSE est de rendre compte des actions et engagements d'ADTP en matière de développement durable, de responsabilité sociale, environnementale et économique.

A travers ce rapport ADTP souhaite faire preuve :

- de **Transparence** en informant sur ses pratiques et performances en matière de RSE,
- d'**Engagement** en démontrant comment elle contribue positivement à la société et à l'environnement,
- d'**Amélioration Continue** en identifiant des pistes de progrès et fixant des objectifs pour consolider ses pratiques RSE.

La structure de ce rapport est basée sur la norme VSME (Norme Volontaire de Reporting RSE) de l'EFFRAG.

Périmètre :

Ce rapport s'adresse à l'ensemble des parties prenantes internes et externes d'ADTP.

Il concerne l'ensemble des activités d'ADTP.

Ce rapport sera mis à jour annuellement.

Gouvernance et Engagement

Page 6

Structure de la gouvernance

Politique RSE et QSE

Mécanismes de contrôle et de suivi

Conseil
d'Administration



Marie Claude PEISEY DELCLOS

•Présidente



Catherine THONY

•Vice-Présidente



Alain CHAUVIN

•Vice-Président



Philippe FONTANEL

•Trésorier



Pierre SERVET

•Secrétaire



Michèle BRET

•Membre du Bureau



Fabienne FAURE

•Membre du Bureau



Philippe CHAPUIS

•Membre du Bureau

Comité
de Direction



Gregory CHALLAMEL

•Directeur Général



Anne THERY

•Directrice du Pôle Médico-Social



Marie-Claire CLERC

•Directrice Commerciale



Mathieu CHACUN

•Directeur ADTP Sites Thiou / Camarines



Joan MANGANI

•Directeur ADTP Sites Menoge / Foron



Gilles THOMAS

•Directeur Sites Fier / Arve



Stéphanie LEFEVRE

•Directrice Administratif et Financier



Aurélie RUBEL THIELLAND

•Directrice Système d'information et Infrastructure



Edouard AMARAL

•Directeur Technique

Structure de la gouvernance

 ADTP
**Politique ADTP
2025/2026****La Mission ADTP**

Être un lieu de convergence
entre la performance industrielle et
l'accompagnement socioprofessionnel
de personnes en situation de handicap

Les valeurs ADTP

- ✓ Respecter, promouvoir chaque individu comme personne à part entière
- ✓ Promouvoir la bientraitance, la santé et la sécurité
- ✓ Respecter les exigences réglementaires
- ✓ Honorer les engagements pris auprès des clients et partenaires

Le 07 février 2025
Marie-Claire CLERC,
Directrice Générale

**Sécurité et Santé**

- ❖ Viser le zéro accident du travail
- ❖ Développer la culture sécurité
- ❖ Impliquer le CODIR dans un suivi mensuel des plans d'action sécurité

**Qualité**

- ❖ Maintenir la qualité des accompagnements professionnels
- ❖ Renforcer la politique de bientraitance
- ❖ Fidéliser et professionnaliser les équipes d'encadrement pour améliorer performance et cadre de travail
- ❖ Promouvoir l'inclusion en impliquant nos clients et partenaires
- ❖ Conserver notre avantage concurrentiel technique et une démarche commerciale soutenue pour développer le chiffre d'affaires
- ❖ Pérenniser la santé financière de l'association ADTP

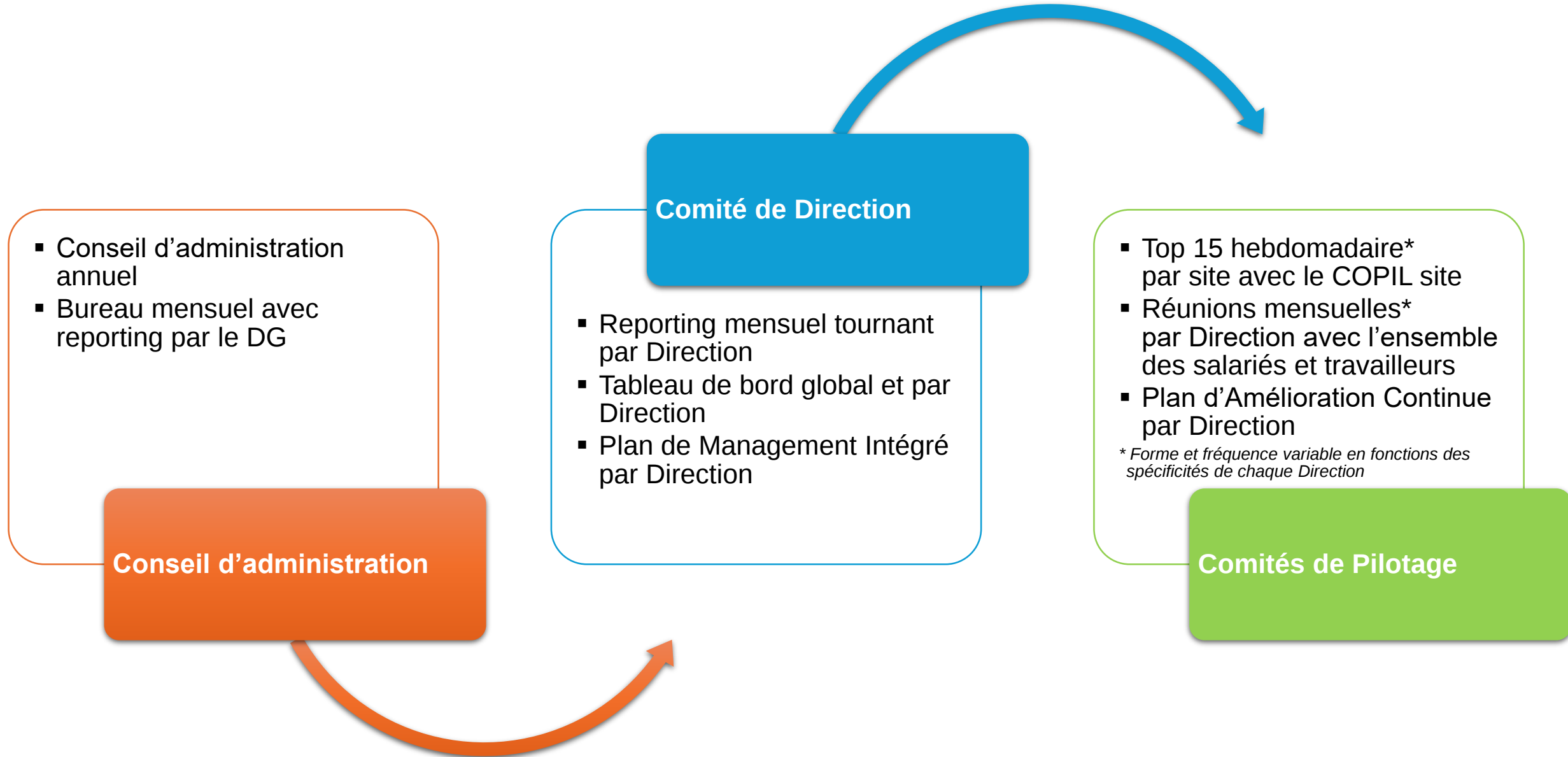
**Environnement**

- ❖ Poursuivre la démarche RSE
- ❖ Réduire notre bilan carbone de 30% d'ici 2030 par rapport à l'année de référence 2019
- ❖ Diminuer les pertes et les gaspillages : énergie, eau
- ❖ Prévenir les pollutions, réduire les déchets
- ❖ Respecter toutes les exigences réglementaires applicables à nos métiers



Disponible au
public

CAP 700 en 2026 : Permettre au plus grand nombre de personnes de s'épanouir par le travail, en intégrant ADTP



Certifications



Tous les sites



Site du Fier

Sous-traitance industrielle en Entreprises Adaptées
(EA)

et en Etablissement et Service d'Accompagnement par le travail
(ESAT)

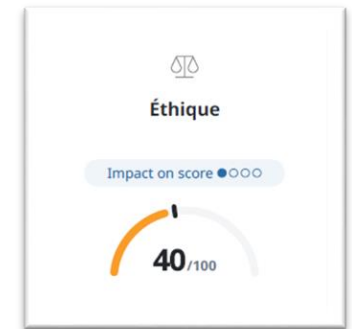
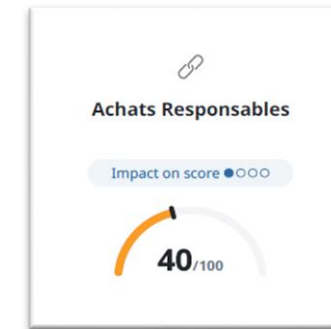
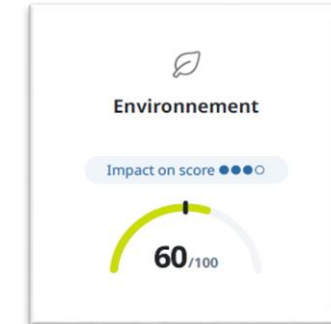
Electronique, Filerie, Intégration,
Assemblage, Conditionnement, Contrôle Industriel

Accompagnement Médico-Social

Evaluations



56/100



Evaluation des 3 ESAT
en 2024

Environnement

Page 11

Réduction des émissions de carbone

Gestion des déchets et recyclage

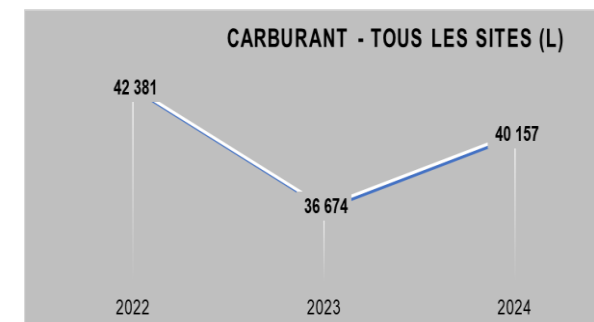
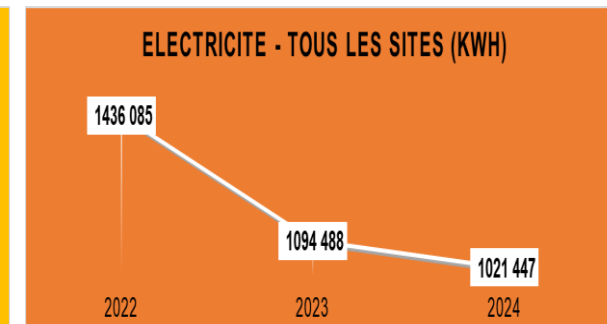
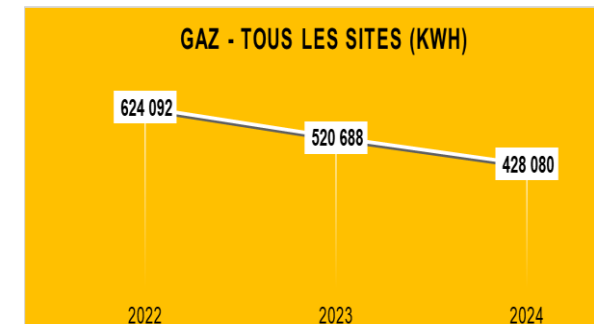
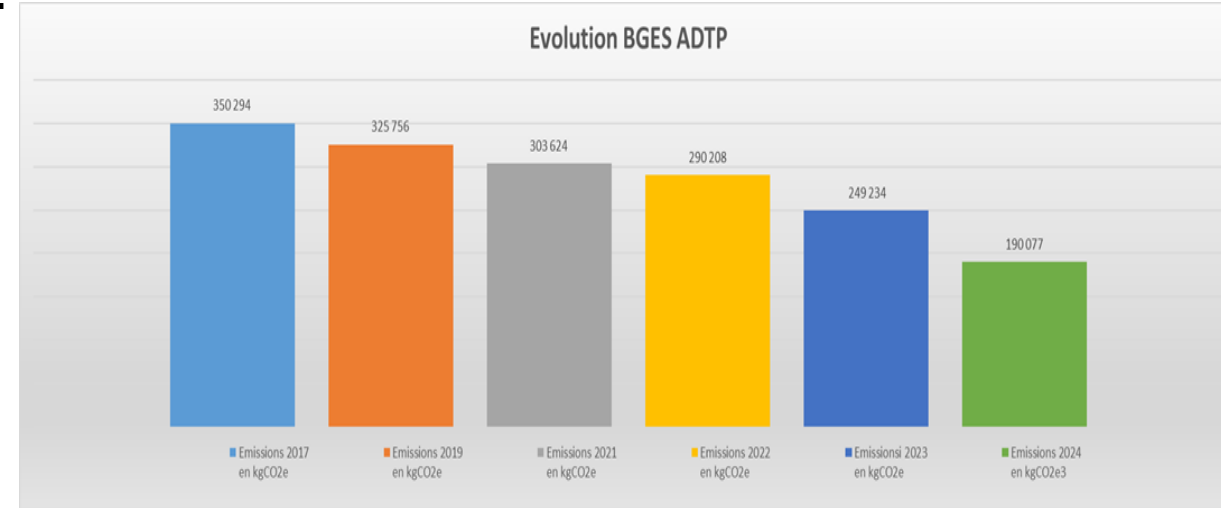
Biodiversité et protection de l'environnement

Résultats clés 2024 (par rapport à l'année de référence 2017) :

- ✓ Réduction de 46% des émissions de BGES économisant ainsi **160,2 TCO2e** (scope 1&2)
 - dont 24% par rapport à l'année 2023 (59.2 TCO2e)
- ✓ Diminution de notre consommation **d'électricité** sur tous les sites de 11% 💡
 - dont 6% par rapport à l'année 2023
 - et achat de 100% de notre électricité en **énergie verte**
- ✓ Réduction de la consommation de **gaz** de 48% 🔥
 - dont 24% par rapport à l'année 2023
- ✓ Baisse de la consommation de **carburant** de 31% 🚗

Principales actions mises en oeuvre :

- Réglage du chauffage à 19°C 🌡️
- Réglage des climatisations à 26°C ❄️
- Poursuite de la chasse aux fuites d'air 🗑️
- Limitation de la vitesse sur autoroute à 110 km/h 🚗



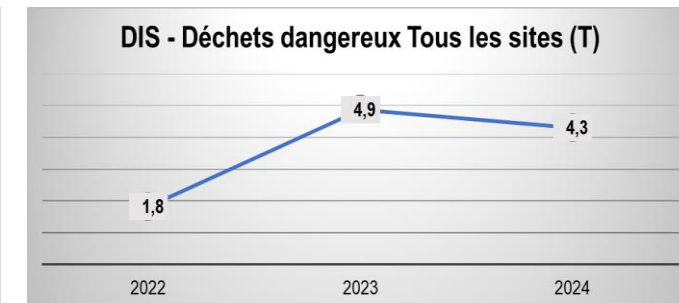
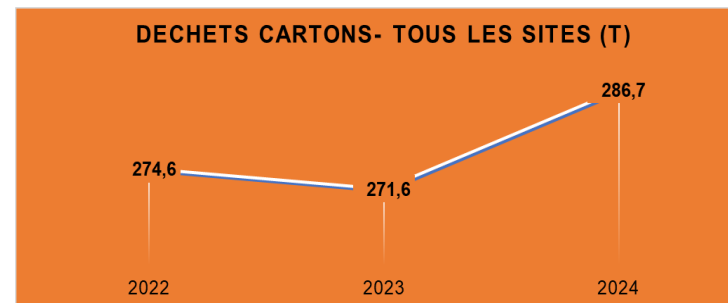
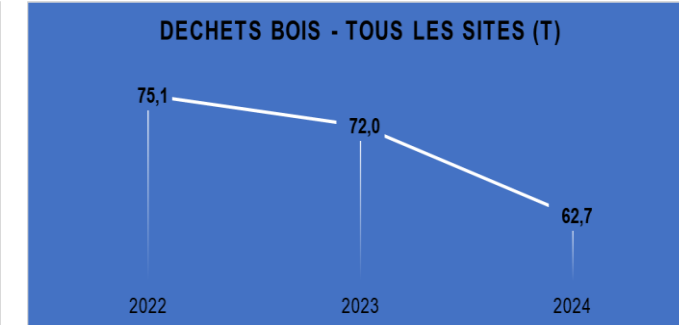
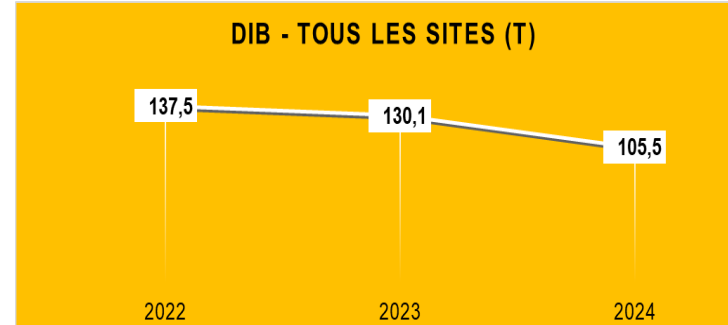
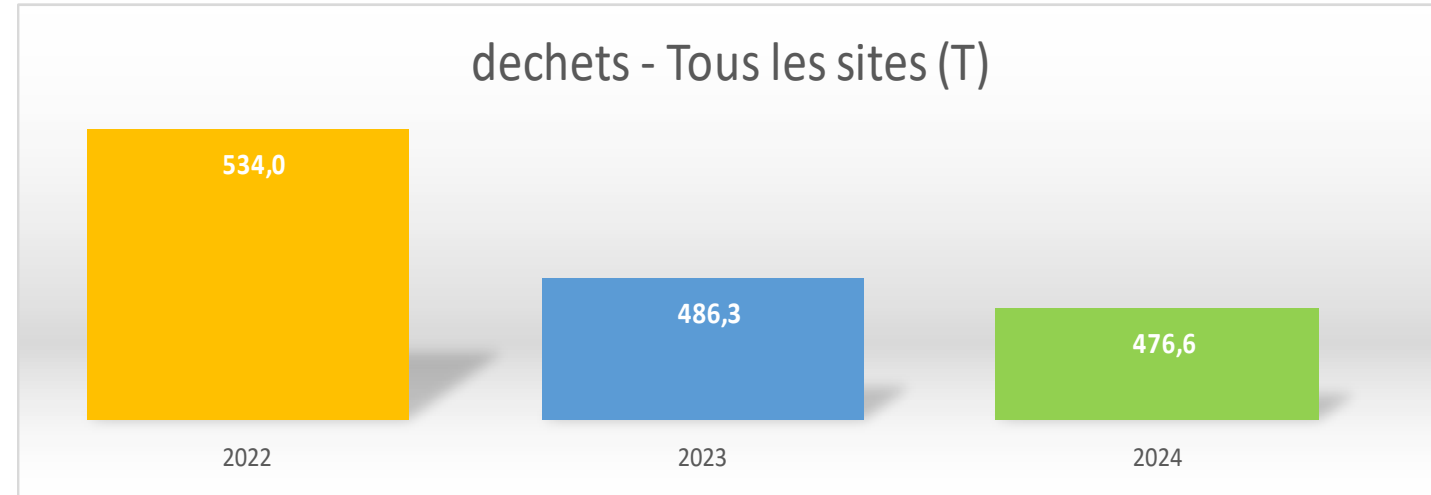
Scope 1	Poste1	Sorce	Facteur d'émissions (KgCO2e/kWhPCI)	Source FE	Origine de la donnée	Incertitude sur la donnée	Incertitude sur le facteur d'émission	Incertitude Globale	Unité	Consommations Emissions 2017	Emissions 2017 en kgCO2e	Consommations Emissions 2022	Emissions 2022 en kgCO2e	Consommations Emissions 2023	Emissions 2023 en kgCO2e	Consommations Emissions 2024	Emissions 2024 en kgCO2e3
Scope 1	Poste 2	Gaz naturel	0,187	Base carbone	Factures fournisseurs	faible (les compteurs des fournisseurs d'énergie sont réputés exacts) – 15%	5%	13%	KWh PCI	768 144	143 643	585 626	109 512	520 688	97 369	397 221	74 280
Scope 1	Poste 2	Gasoil routier B7	2,49	Base carbone	Factures fournisseurs	faible (les compteurs des fournisseurs d'énergie sont réputés exacts) – 15%	10%	15%	L	57 427	142 993	40 802	101 597	34 500	85 905	37 353	93 009
Scope 1	Poste 2	Essence supercaburant	2,21	Base carbone	Factures fournisseurs	faible (les compteurs des fournisseurs d'énergie sont réputés exacts) – 15%	10%	15%	L	0	0	1 579	3 490	2 175	4 807	2 804	6 197
Scope 1	Poste 3	Procédés industriels	N/A														
Scope 1	Poste 4	Climatisation Air (R410A) * 10 Climatisation Eau (R410A) *1	1920	Base carbone	utilitaire de calcul Clim_froid de l'Ademe V8.2.1	50%	30%	58%	kg	8,65	16 608	8,65	16 608	8,65	16 608	8,65	16 608
Scope 1	Poste 5	Biomasse	N/A														
Scope 2	Poste 6	Electricité	0,0407	Base carbone	Factures fournisseurs	faible (les compteurs des fournisseurs d'énergie sont réputés exacts) – 15%	10%	14%	kWh	1 156 023	47 050	1 449 656	59 001	1 094 488	44 546	1 029 586	41 904
Scope 2	Poste 7	Production de vapeur / chaleur / froid	N/A														
Scope 2	EAC	Certificats d'Attributs Energétiques	0,0407	Base carbone	ORIGO	Exacte	0%	0%	kWh								
Total kgCO2e										350294		290 208		249 234		190 077	
Evolution n-1													-4%		-14%		-24%
Evolution / 2017													-17%		-29%		-46%
kgCO2e/€											0,0248		0,0243		0,0196		0,0160
Evolution / 2017 kgCo2e / €													-2%		-21%		-36%

Résultats clés 2024 :

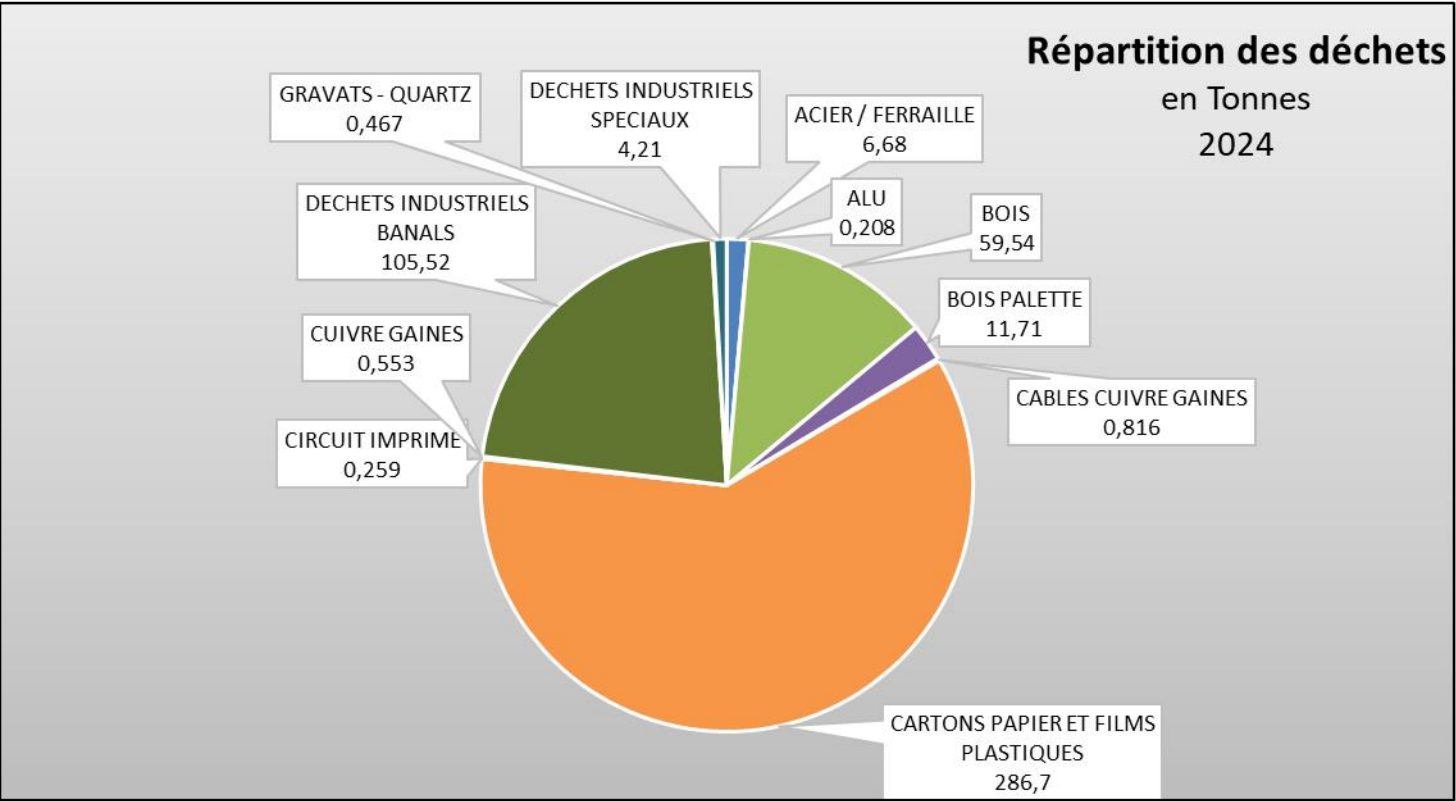
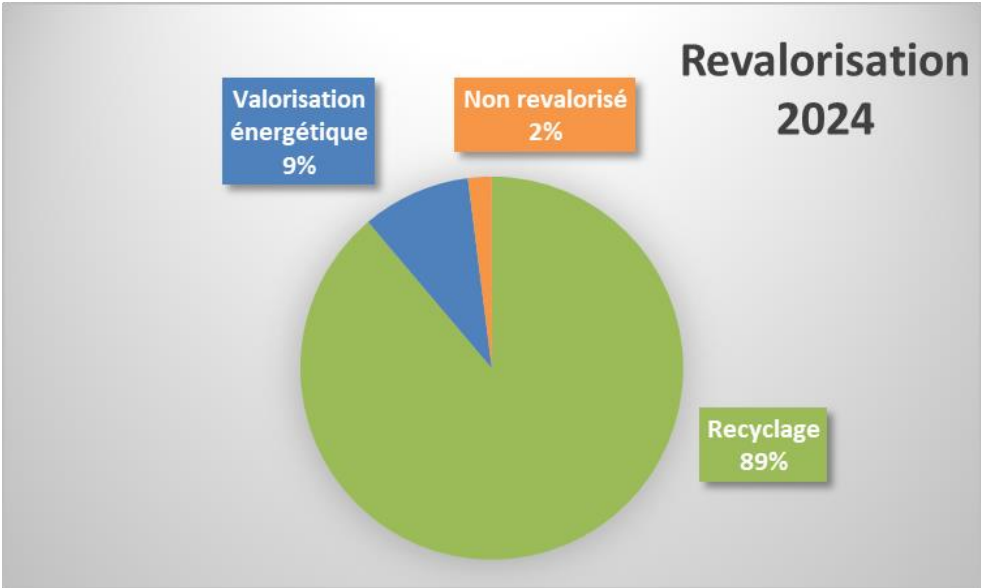
- ✓ Réduction de 11% des déchets depuis 2022
 - Dont 2% en 2024
- ✓ 98% des déchets revalorisés
 - Dont 89% par le recyclage

Principales actions mises en oeuvre :

- Tri des palettes bois pour réemploi
- Tri des déchets industriels à la source
- Tri et revalorisation des biodéchets issus de la restauration collective



Déchet	Tonnage	Répartition
ACIER / FERRAILLE	6,68	1,40%
ALU	0,208	0,04%
BOIS	59,54	12,49%
BOIS PALETTE	11,71	2,46%
CABLES CUIVRE GAINES	0,816	0,17%
CARTONS PAPIER ET FILMS PLASTIQUES	286,7	60,15%
CIRCUIT IMPRIME	0,259	0,05%
CUIVRE GAINES	0,553	0,12%
DECHETS INDUSTRIELS BANALS	105,52	22,14%
GRAVATS - QUARTZ	0,467	0,10%
DECHETS INDUSTRIELS SPECIAUX	4,21	0,88%
TOTAL	476,663	



Mise en place du tri sélectif et du compostage au sein de la restauration collective

ADTP a lancé une initiative de tri sélectif et de compostage pour réduire son empreinte écologique sur le site de l'Arve.

Désormais, chaque salarié trie ses déchets dans des bacs dédiés : emballages, déchets, organiques et déchets ménagers.

Le compostage mis en place permet de valoriser les déchets alimentaires pour en faire un fertilisant naturel, contribuant ainsi à une gestion plus durable des ressources.

Cette initiative témoigne de la volonté d'ADTP de réduire son impact environnemental et de promouvoir des pratiques responsables.

ADTP encourage chaque collaborateur à adopter ces gestes simples mais essentiels, qui s'inscrivent dans une dynamique de développement durable et de préservation de l'environnement.

Les biodéchets sont valorisés sur l'ensemble des sites, conformément à la réglementation.



Ecopâturage

La tonte raisonnée des espaces verts est mise en œuvre sur l'ensemble des sites.

En complément, sur le site de l'Arve, 2 chèvres et 5 moutons ont été mis à disposition par un voisin éleveur pour l'entretien des espaces verts.

Sur l'ensemble des sites, les produits phytosanitaires ont été abandonnés conformément à la réglementation.

Social et Conditions de Travail

Page 17

Conditions de Travail et Bien-Être

Diversité et Inclusion

Formation et développement des compétences

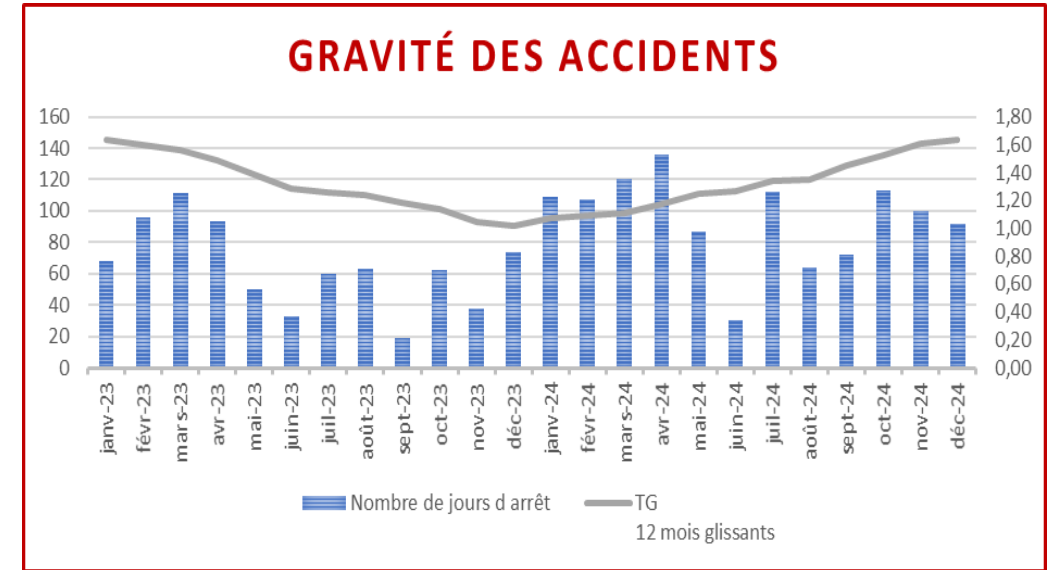
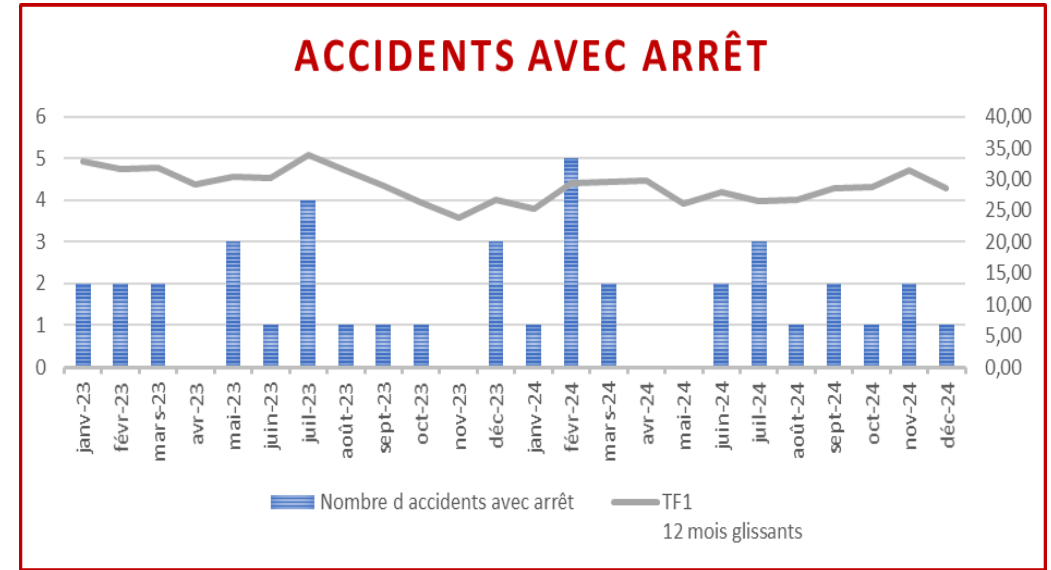
Dialogue social et relations avec les parties prenantes

Résultats clés 2024 :

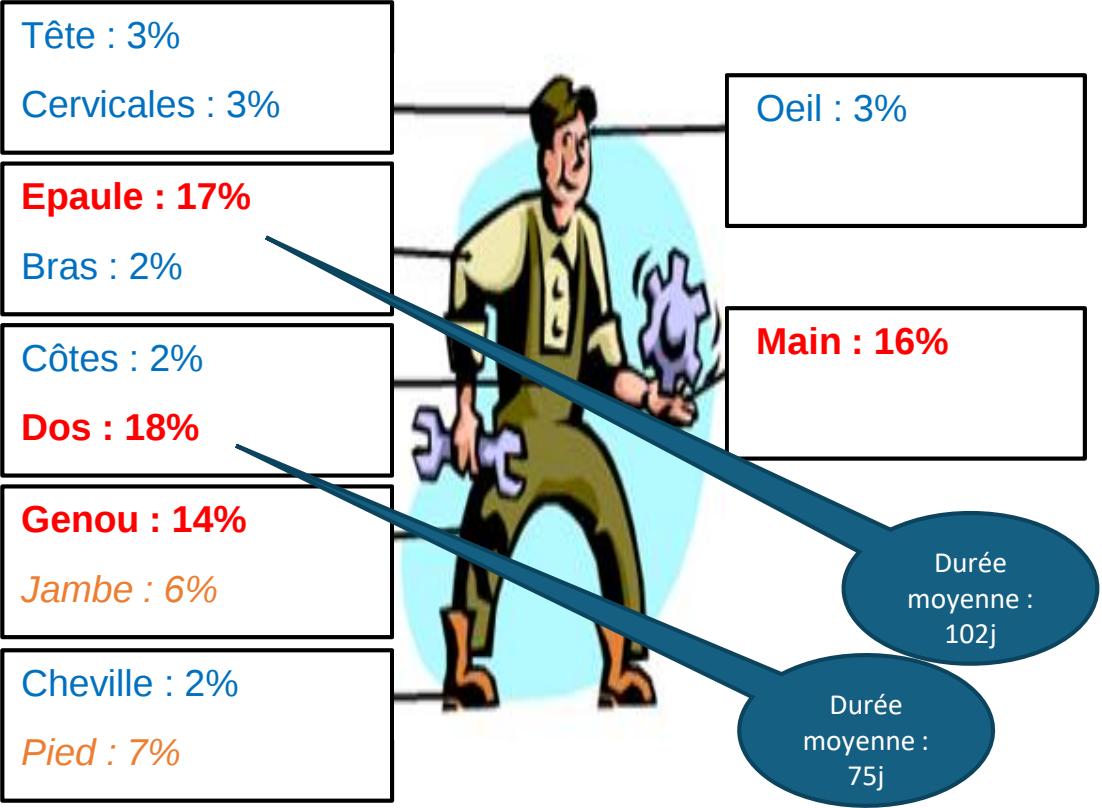
	2024	2023	2022
Accidents avec arrêt	20	20	25
Jours d'arrêt	1058	767	1261
TF1 / 12 mois glissant	28,7	26,7	32,9
TG1 / 12 mois glissant	1,52	1,02	1,66
Accidents sans arrêts	8	6	6
Accidents de trajets	15	11	23
Accidents bénins / Soins	217	52	5

Principales actions mises en œuvre :

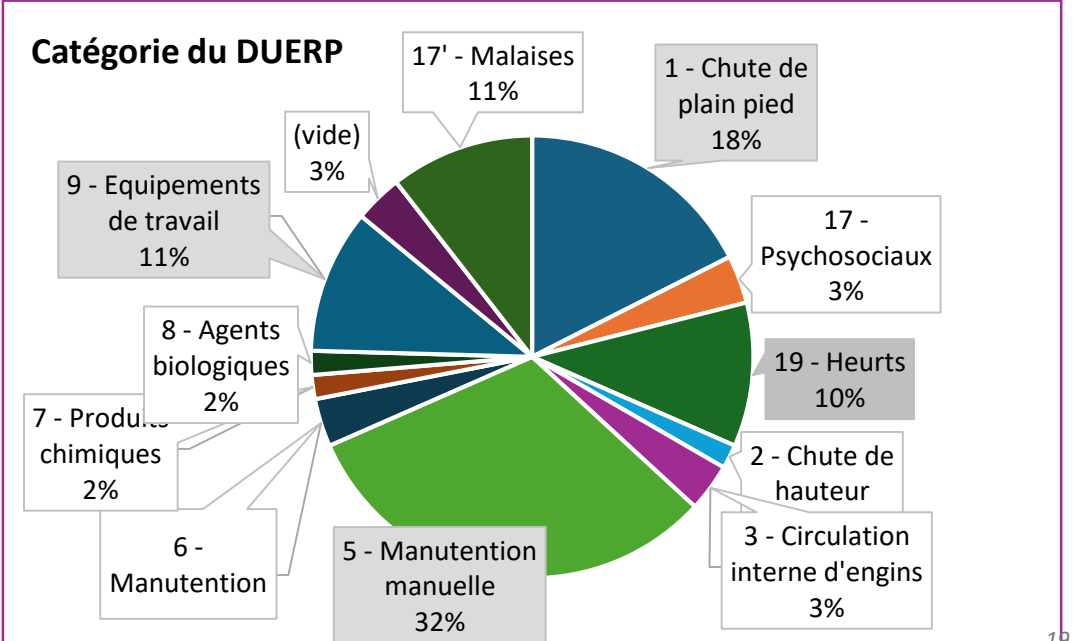
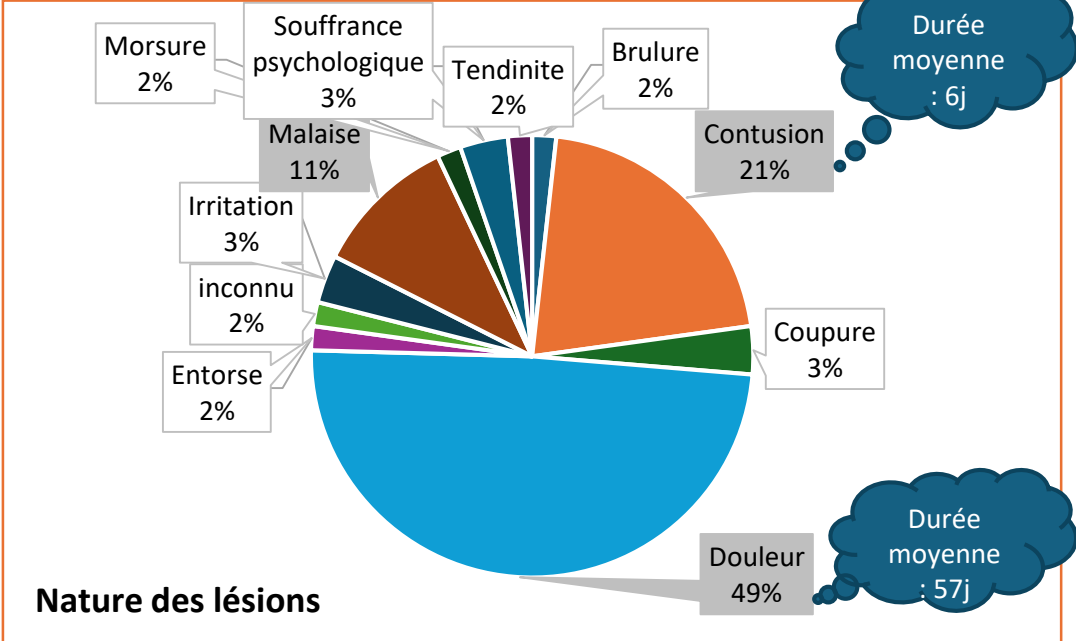
- Déploiement du Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels nouvelle version et nouvelle cotation
- Déploiement du logiciel SEIRICH pour la gestion des produits chimiques
- Harmonisation de l'accueil des nouveaux embauchés
- Nouveau plan de prévention pour les entreprises extérieures et nouveau protocole transport
- Uniformisation des indicateurs de suivi des Accidents du Travail
- Uniformisation du reporting CSSCT des sites
- Nouveau registre des soins et accidents



- Une prédominance des **douleurs**, principalement liées aux manutentions manuelles et équipements de travail
- Le **dos** et les **épaules** principalement impactés (gravité forte)
- De nombreuses **contusions** liées aux déplacements internes et équipements de travail (mais avec une gravité moindre)
- Également beaucoup de malaises

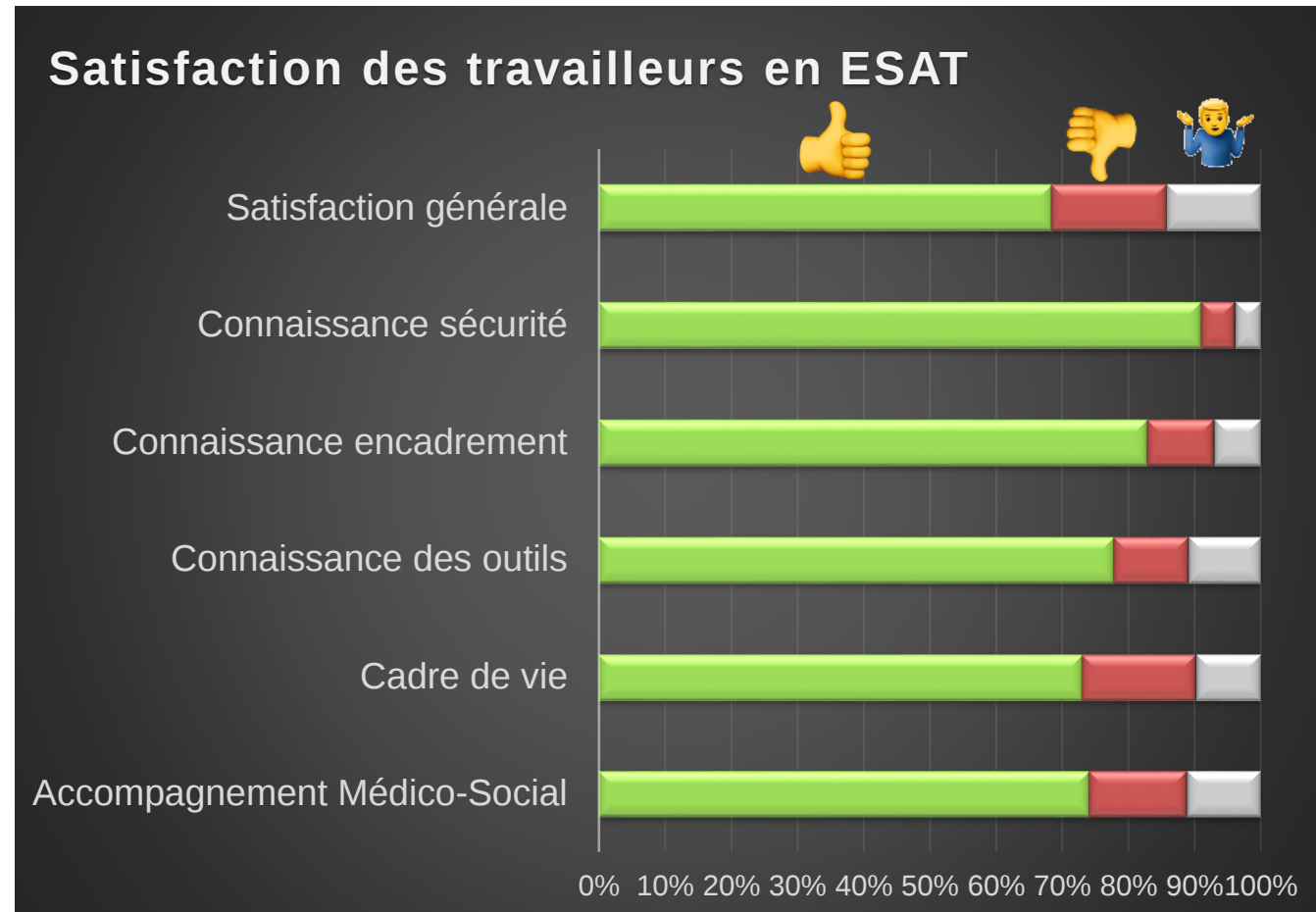


Analyse des conditions de travail



Enquête auprès de l'ensemble des travailleurs en ESAT

- Réalisée entre le 19 février et le 18 mars 2024
- Participation : 87% de participation (206 réponses sur 237 travailleurs)
- Résultats :
 - Satisfaction générale 68%
 - Connaissance sécurité 91%
 - Connaissance encadrement 83%
 - Connaissance des outils 78%
 - Cadre de vie 72%
 - Accompagnement Médico-Social 75%



Améliorer le quotidien des équipes grâce à COOLROOF ! ☀️

Lauréat de l'appel à projet COOLROOF du printemps 2024, ADTP a pu bénéficier de 750 m² de revêtement de toiture thermo-réfléctif pour l'atelier de l'ESAT Thiou.

Ce revêtement permettra de baisser significativement les températures à l'intérieur des bâtiments en été.

Le chantier a eu lieu pendant l'automne 2024.

Nous avons hâte de voir arriver l'été 2025 pour en mesurer les bénéfices concrets.

ADTP remercie **COOLROOF** pour son soutien.



CAP'FORM 2024

Journée organisée par notre partenaire, le **Comité Départemental de Sport Adapté 74** et **SPORT LEMAN**.

12 travailleurs de l'ESAT se sont mesurés à 40 sportifs d'établissements médico-sociaux durant une journée aux parc des sports DASSAULT à Metz-Tessy.

ADTP a gagné une coupe sur l'épreuve de vitesse !



CAP O FOOT

ADTP a participé au tournoi organisé par le **FC ANNECY** et **HAUTE SAVOIE HANDICAP**.

Une équipe de 9 travailleurs d'ADTP a pu fouler la pelouse des pros.

Le matin : ateliers foot.

L'après midi : tournoi de foot adapté.



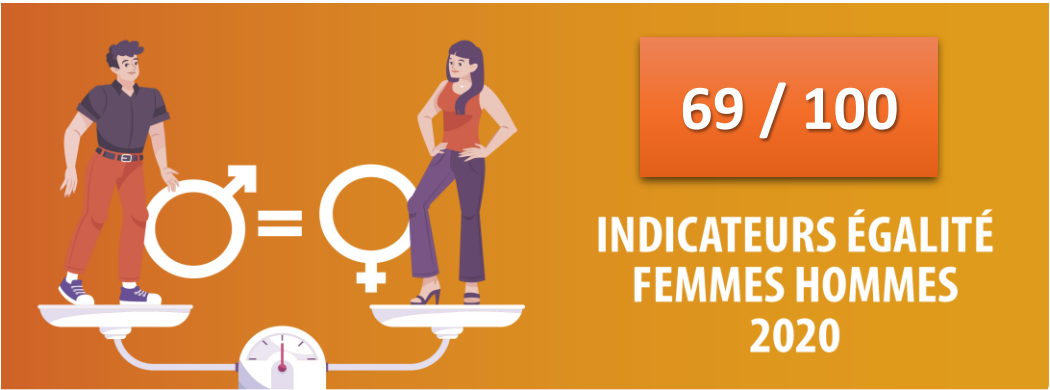
« accompagner des personnes en situation de handicap pour lesquelles le placement dans un milieu ordinaire s'avère temporairement difficile ou impossible »
(art .2 des statuts ADTP)

Résultats clés 2024 :

- ✓ 76% de l'effectif en situation de handicap
- ✓ 41% de l'effectif dont le temps de travail a été adapté pour prendre en compte la situation personnelle du travailleur
- ✓ 69/100 à l'index d'égalité Femme / Homme



Diversité et Inclusion



Les écarts de rémunération
39 / 40



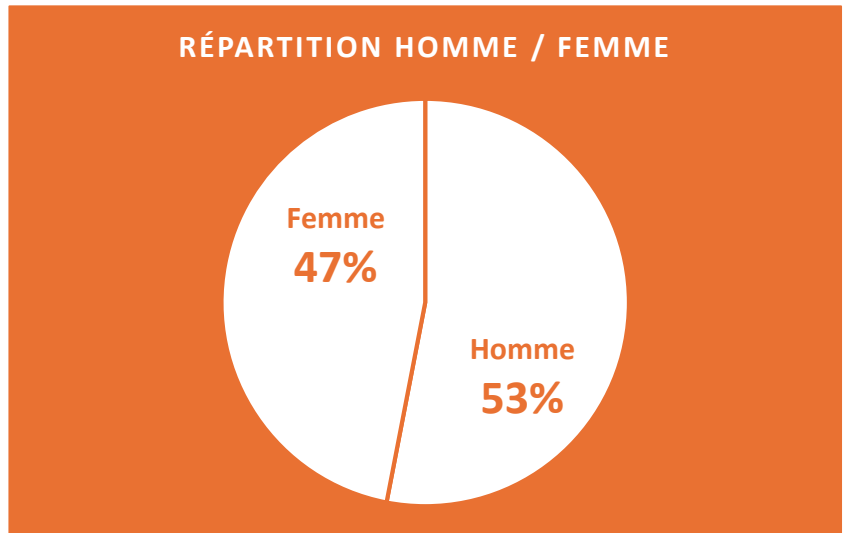
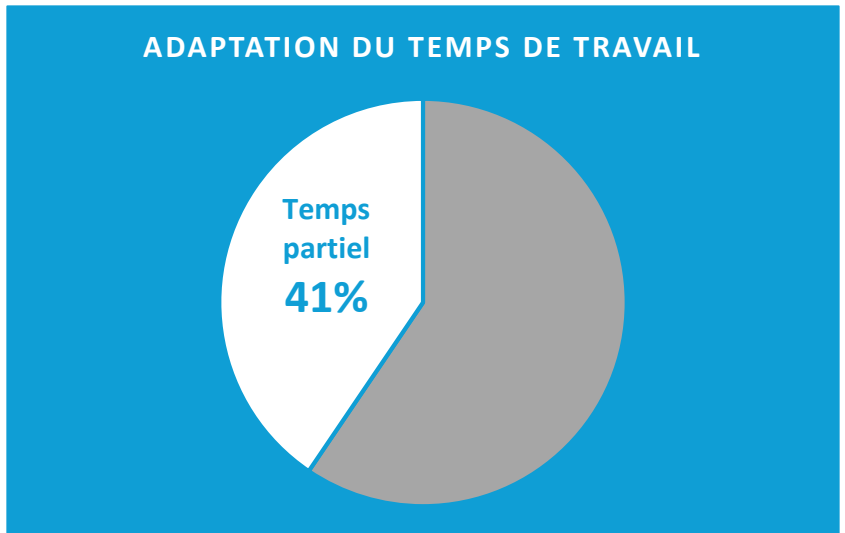
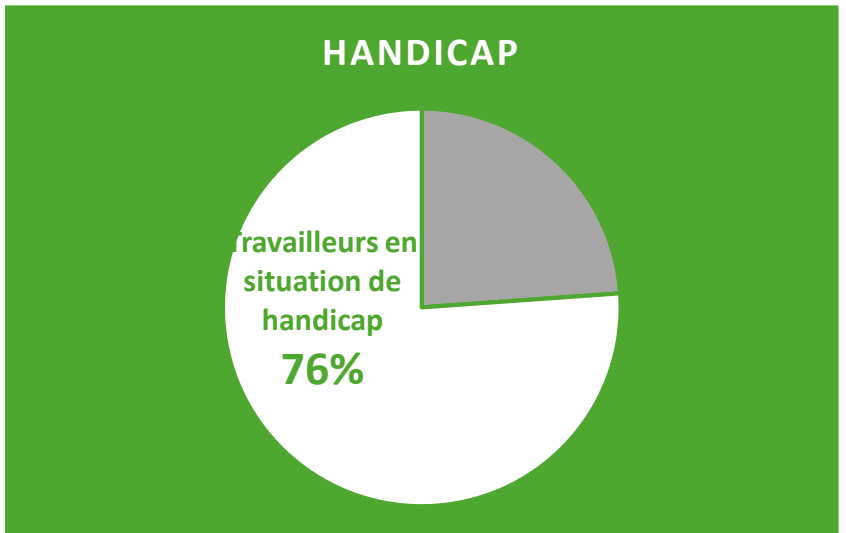
Les écarts d'augmentation
10 / 35



Les augmentations après retour de congé maternité
0 / 15



Les 10 plus hautes rémunérations
5 / 10



Manon

Le trophée des femmes en ESAT et en EA est organisé par **réseauH** et **Schneider Electric** afin de mettre en avant des travailleuses.

Manon s'est illustrée par son parcours et sa détermination. Manon a été choisie parmi les **70 candidates** pour recevoir le

Trophée «Schneider Electric» des Femmes en ESAT et EA.

Parrainée et soutenue par **Kongsberg Automotive**, un client du site de Cluses, Manon a remporté le trophée qui lui a été remis par un représentant de Schneider Electric, également client d'ADTP.



Sana

DANFOSS Ville La Grand s'engage encore plus pour l'inclusion et la diversité et annonce l'embauche en CDI de **Sana**.

Cette embauche fait suite à 14 mois de collaboration avec l'ESAT du Foron.

En effet dans la cadre de sa politique inclusive DANFOSS souhaite travailler de manière plus directe avec ADTP et pas seulement en sous-traitance d'assemblage.

DANFOSS a rencontré ADTP à l'automne 2022 et a fait part de sa volonté d'intégrer au sein de son atelier d'assemblage un ou plusieurs travailleurs d'ADTP.

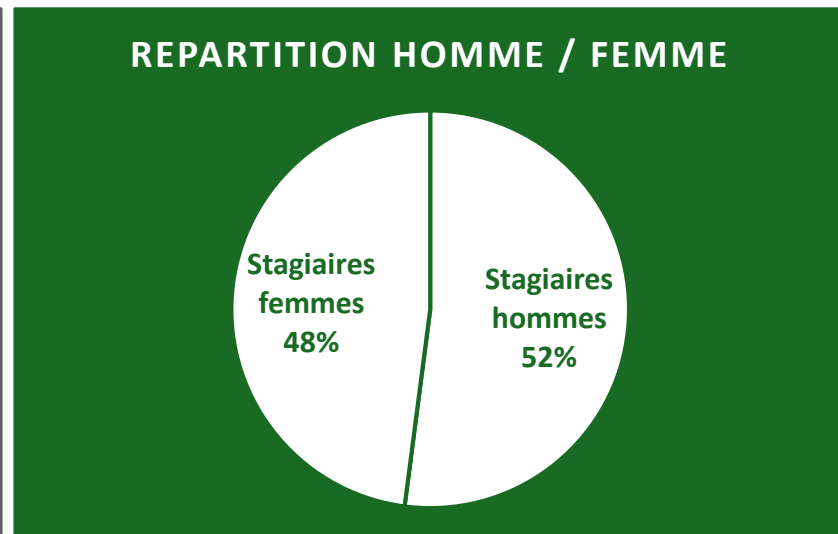
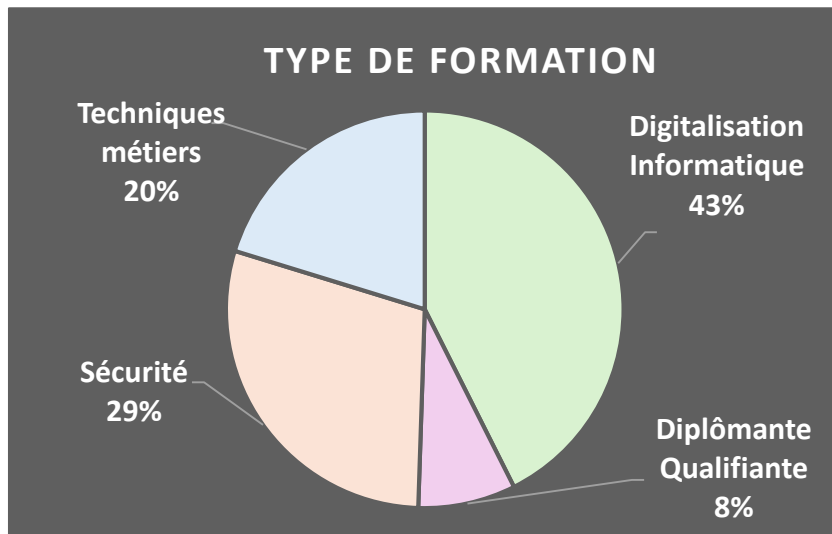
Le 1er mois de stage de Sana a été un succès, DANFOSS a donc décidé de commencer des contrats de mise à disposition en janvier 2023.

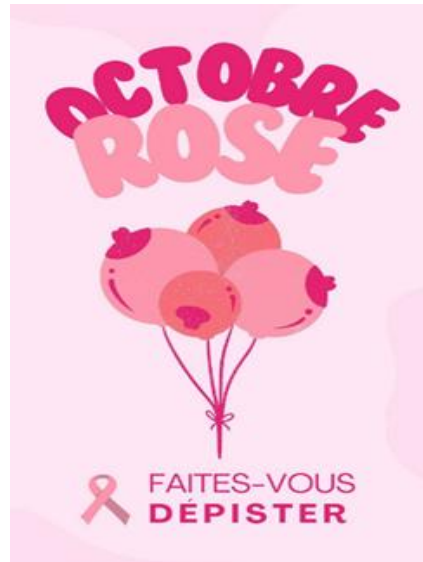
Sana s'était parfaitement intégrée auprès de ses collègues venant à tous les événements organisés par la Société.

Sana était travailleuse de l'ESAT depuis 2007 et, 17 ans plus tard, elle retourne en milieu ordinaire.



- ✓ 461 personnes ayant bénéficié d'une formation
- ✓ 4002 heures de stages rémunérées
- ✓ 107 722 € consacrés à la formation
- ✓ 38 formations diplômantes ou qualifiantes





Octobre rose

🌸🌸 En octobre, ADTP a vu la vie en Rose 🌸🌸

Un mois au cours duquel l'infirmière de santé au travail d'ADTP a été fortement engagée pour informer et sensibiliser tous les travailleurs et travailleuses des sites et répondre à toutes les questions liées au cancer du sein. 🧡🧡

Les équipes des différents sites se sont mobilisées pour sensibiliser à la lutte contre le cancer du sein à l'occasion de **journées en rose**.





Formation Incendie

Les salariés et travailleurs d'ADTP participent régulièrement à une formation essentielle sur la manipulation des extincteurs et les bonnes pratiques à adopter en cas d'incendie.

Grâce à ces sessions, tous sont désormais mieux préparés à faire face à d'éventuelles situations d'urgence.

Lutte contre les maladies contagieuses et vaccination contre la grippe

Un rappel annuel des gestes barrières est réalisé auprès de l'ensemble du personnel.

A cette occasion, ADTP propose aux salariés et travailleurs la vaccination contre la grippe.

Elle est proposée gratuitement et réalisée par l'infirmière de santé au travail d'ADTP.

En 2024, un total de 111 vaccinations ont été réalisées soit 20% de l'effectif.

LES 7 GESTES BARRIÈRES



NE LAISSONS PAS LES VIRUS NOUS GÂCHER L'HIVER

Dialogue social

Synthèse des principaux échanges 2024

- ✓ **1 Assemblée Générale**
avec les membres du Conseil d'Administration, le Comité de Direction, l'ensemble de l'encadrement, les représentants du personnel et des travailleurs
De nombreux partenaires de l'association dont le conseil départemental représenté par Estelle BOUCHET, vice-présidente à l'autonomie, au handicap et au logement et Lionel TARDY étaient présents
- ✓ **13 CSE** « Comités Social et Economique »
avec les Délégués du Personnel
- ✓ **4 CSSCT** « Commissions Santé, Sécurité et Conditions de Travail »
indépendamment des CSE
Chaque Directeur de site préside un CSCCT local en amont du CCSCCT global trimestriel avec les délégués locaux
- ✓ **5 réunions NAO** « Négociations Annuelles Obligatoires »
avec les Délégués Syndicaux
- ✓ **3 CVS** « Conseil de la Vie Sociale »
dans chacun des ESAT avec deux représentants des travailleurs d'ESAT et un du DISME, incluant les familles des travailleurs et les élus de la commune (9 réunions au total)
- ✓ **3 instances mixtes** sur chaque site, relatives à la Qualité de Vie au Travail mises en place à la fin du premier semestre.



Assemblée Générale 2024

Relation avec les Parties Prenantes Externes

Exemples d'échanges réalisés en 2024

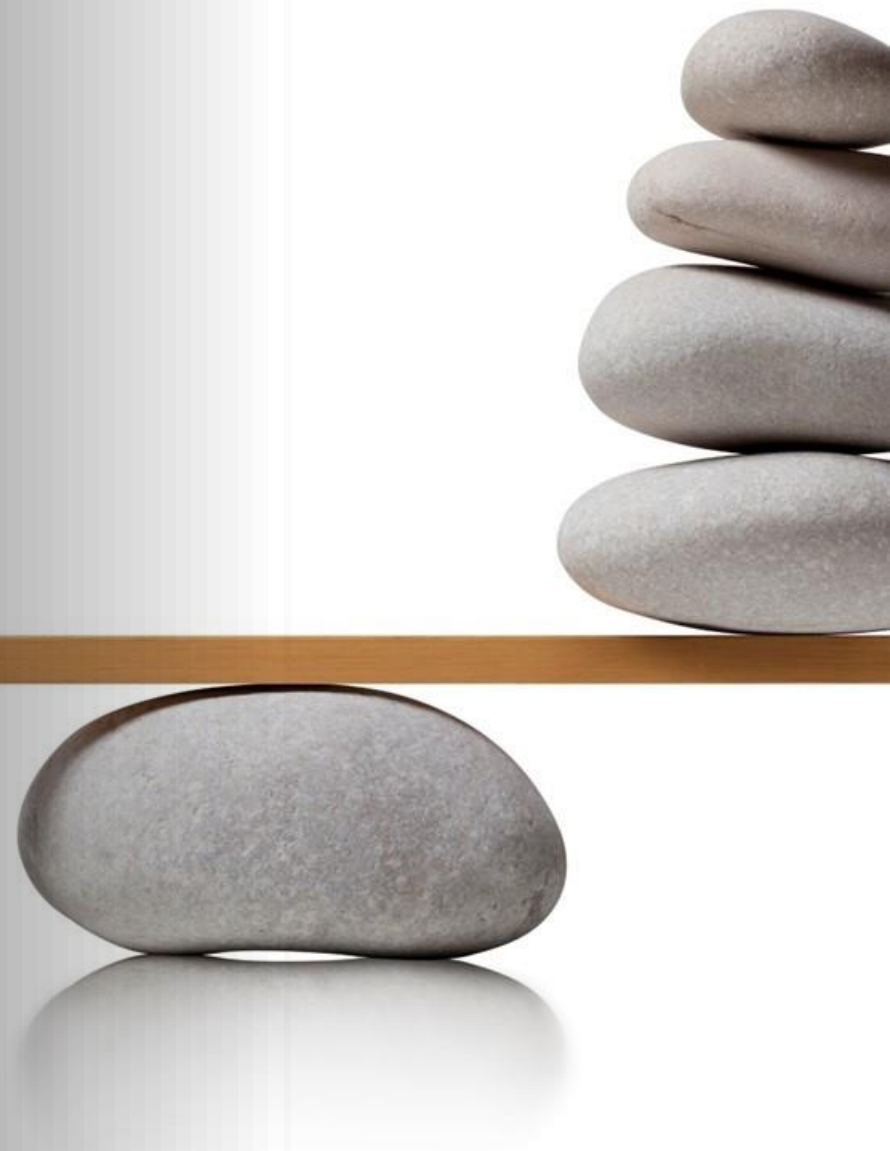
- Présentation des nouvelles orientations associatives à l'**ARS**, au **Conseil Départemental** et à la **MDPH**
- Participation à 2 réunions du **Collectif Handicap 74** réunissant les 25 associations de Haute-Savoie actives en matière de handicap
- Membre de cœur de la **C 360** en Haute-Savoie, réseaux d'acteurs pour identifier et accompagner les personnes en risque de rupture de parcours
- Accueil de la **MDPH** au sein de l'Entreprise Adaptée du Thiou pour son séminaire départemental et la visite des ateliers
- Membre de la commission du **CDCA** Conseil Départemental de la Citoyenneté et de l'Autonomie
- Délégué Départemental **Andicat** et participation au comité de pilotage des rencontres nationales à Lyon sur le management dans le contexte de transformation des ESAT



Droits Humains et Ethique

Page 28

Respect des Droits de l'Homme
Conformité réglementaire
Lutte contre la corruption

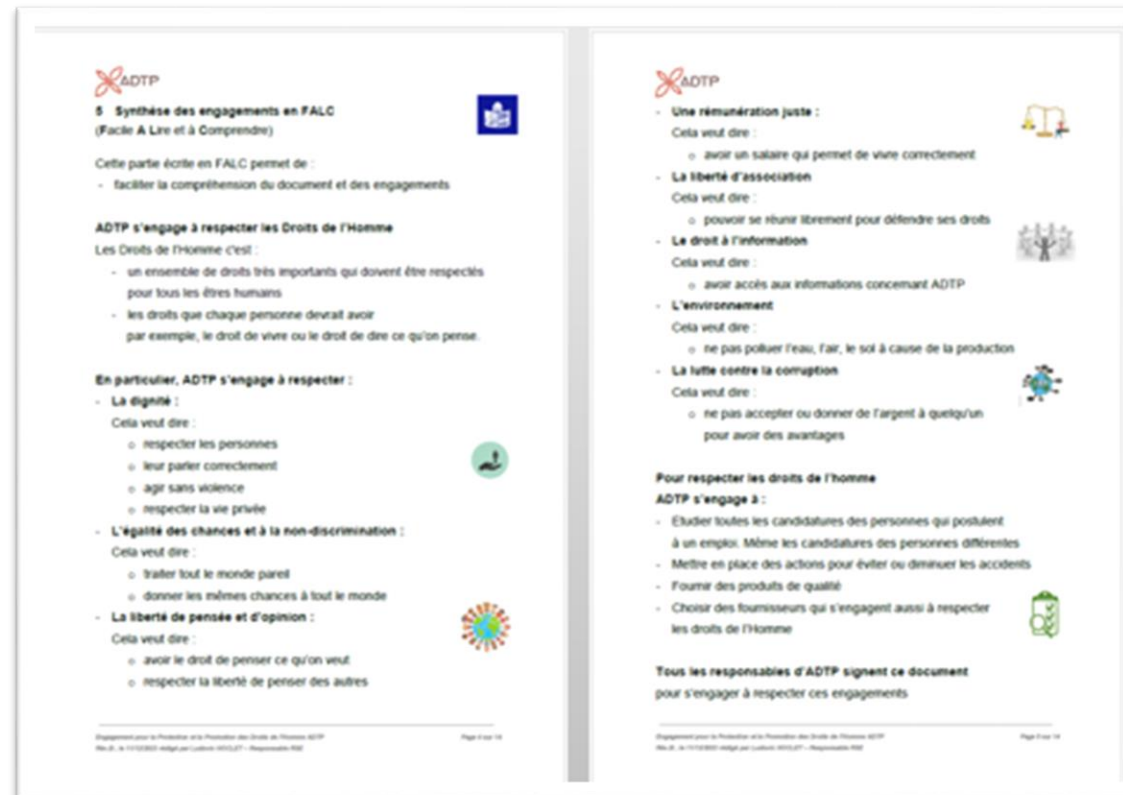


Charte d'Engagement pour la Protection et la Promotion des Droits de l'Homme

- Signée par la Présidence du Conseil D'Administration et l'ensemble des membres Comité de Direction
- Résumée en FALC « Facile A Lire et à Comprendre » pour être compréhensible par le plus grand nombre
- Disponible au public sur le site internet d'ADTP



Accéder à la charte



**Engagement
pour la Protection et la Promotion
des Droits de l'Homme**

*Ce document est la propriété de l'association ADTP.
Toute reproduction ou diffusion, même partielle, est interdite sans l'accord de l'association ADTP.*

Au travers de la charte d'Engagement pour la Protection et la Promotion des Droits de l'Homme,

ADTP s'engage à la conformité réglementaire en particulier concernant les thématiques :

- ✓ Droit à la dignité, à l'égalité des chances et à un traitement non discriminatoire (chapitre 7.1)
- ✓ Droit à la liberté de pensée et d'opinion (chapitre 7.2)
- ✓ Droits des travailleurs (chapitre 7.3)
- ✓ Droit à l'information (chapitre 7.4)
- ✓ Protection de l'environnement (chapitre 7.5)
- ✓ Lutte contre la corruption (chapitre 7.6)
- ✓ Droits des consommateurs (chapitre 7.7)
- ✓ Droits des communautés locales, acquisition de terres, déplacement et droits des peuples indigènes (chapitre 7.8)
- ✓ Sécurité du personnel et des biens (chapitre 8.2)
- ✓ Relations avec les fournisseurs (chapitre 8.4)
- ✓ Projets d'investissement (chapitre 8.6)



En complément des dispositions prises au chapitre 7.6 de la charte d'Engagement pour la Protection et la Promotion des Droits de l'Homme, les membres du CODIR sont **formés à la lutte contre la corruption** avec Bpifrance Université



LUTTE CONTRE LA CORRUPTION ET LE TRAFIC D'INFLUENCE



MICHEL SAPIN

LE COMMERCE PROSPÈRE LÀ OÙ LA CORRUPTION RECOULE. IL EXISTE UNE RELATION ENTRE L'INDICE DE PERCEPTION DE LA CORRUPTION D'UN PAYS ET LE NIVEAU D'INVESTISSEMENT.

DISPOSITIF DE PRÉVENTION OBLIGATOIRE SOUS PEINE DE SANCTION

ARTICLE 17
LOI SAPIN II

ENTREPRISES DE PLUS DE 500 SALARIÉS
SIÈGE SOCIAL EN FRANCE
CHIFFRE D'AFFAIRES SUPÉRIEUR À 100 M€
FILIALES DE CES ENTREPRISES

SELON LE FMI, 1.500 À 2.000 MILLIARDS DE DOLLARS SÉRAIENT VERSÉS CHAQUE ANNÉE DANS LE MONDE, SOIT ENVIRON 2% DU PIB MONDIAL.

LA FRANCE EST 22^{ÈME} SUR 180 PAYS.

8 PILIERS

C'EST L'AFFAIRE DE TOUS !

AGENCE FRANÇAISE ANTICORRUPTION

SANCTIONS

CODE PÉNAL
CORRUPTION ET TRAFIC D'INFLUENCE

CORRUPTION D'AGENT PUBLIC

CORRUPTION PRIVÉE

PERSONNE PHYSIQUE

PERSONNE MORALE

10 ANS DE PRISON + 100M€ D'AMENDE OU LE DOUBLE DU PRODUIT TIRÉ DE L'INFRACTION

5M€ D'AMENDE OU 10 FOIS LE PRODUIT DE L'INFRACTION

5 ANS DE PRISON + 500K€ D'AMENDE OU LE DOUBLE DU PRODUIT TIRÉ DE L'INFRACTION

2,5M€ D'AMENDE OU 10 FOIS LE PRODUIT DE L'INFRACTION

LE CODE DE CONDUITE
LE DISPOSITIF D'ALERTE INTERNE
LA CARTOGRAPHIE DES RISQUES DE CORRUPTION
LES DUE DILIGENCES
LES CONTRÔLES COMPTABLES
LA FORMATION DES PERSONNELS
LE RÉGIME DISCIPLINAIRE
LE DISPOSITIF DE CONTRÔLE ET D'ÉVALUATION INTERNE

QUÉLQUES CHIFFRES

CORRUPTION ?

TRAFFIC D'INFLUENCE ?

SCHEMA TRIPARTITE

CE QUI EST MONNAYÉ N'EST PAS UN AVANTAGE QUELCONQUE MAIS UTILISATION DE L'INFLUENCE PROCURÉE PAR LA FONCTION DE LA PERSONNE PUBLIQUE OU PRIVÉE.

ACTION
AVANTAGE
INFLUENCE



ATTESTATION DE RÉUSSITE

Ma Anonymiséerc

a terminé avec succès la formation

Lutte contre la corruption et le trafic d'influence

Le 11/04/2025,
Hélène CLÉMENT
Directrice de Bpifrance Université

NB : L'attestation de réussite est sans valeur légale et ne constitue pas une formation et/ou un diplôme reconnu par l'Etat.

Chaine de valeur et Approvisionnement Responsable

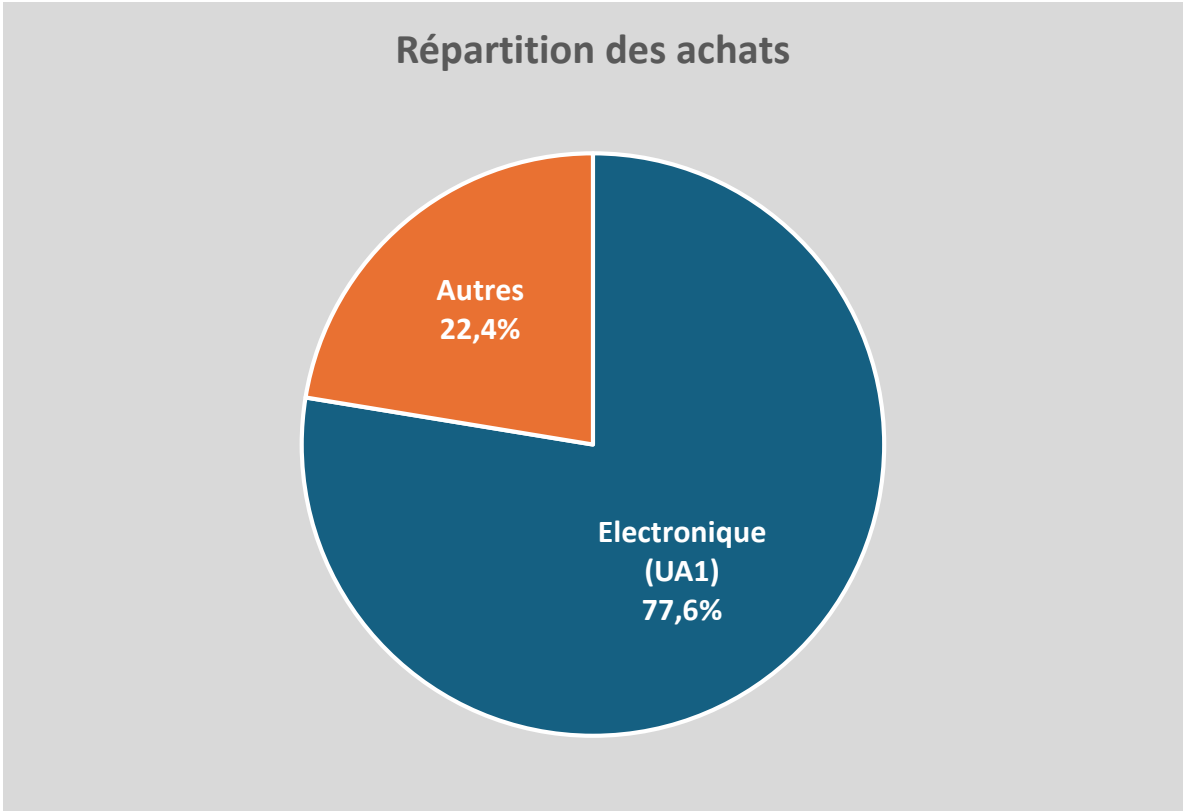
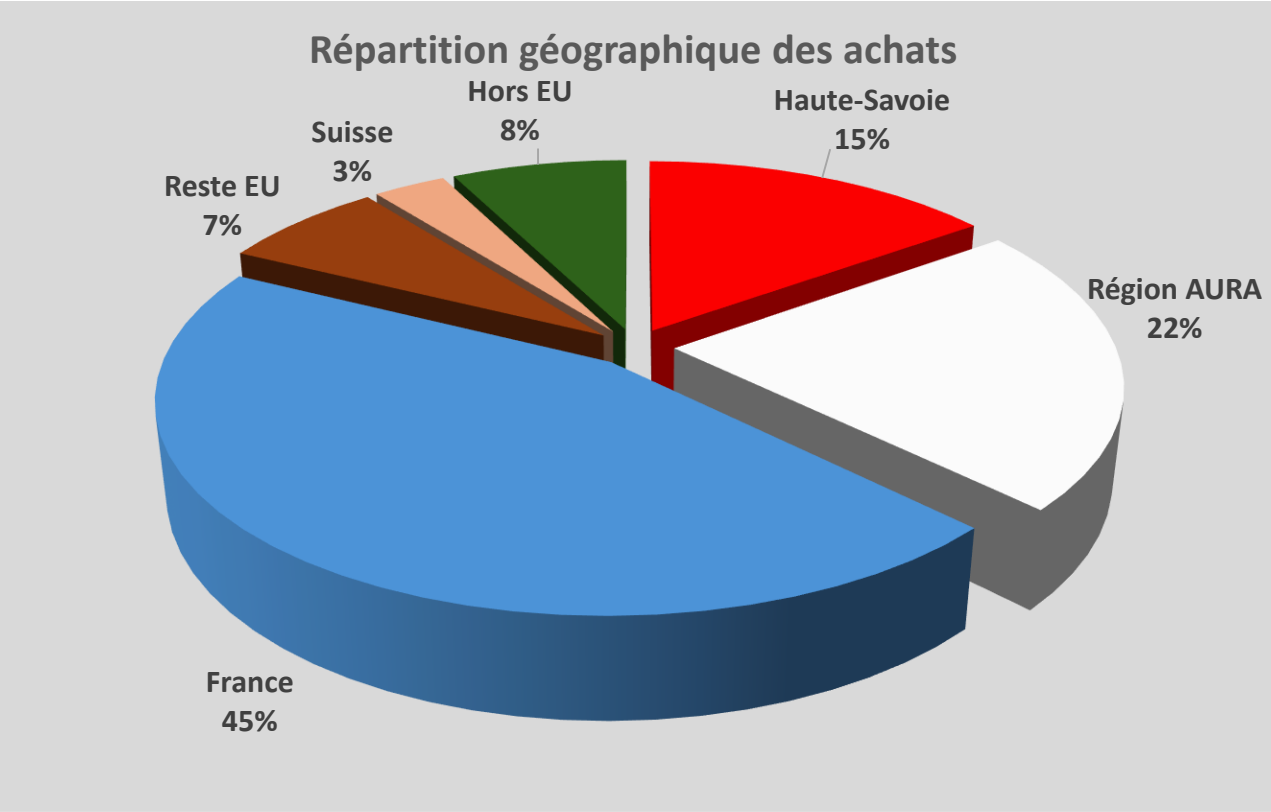
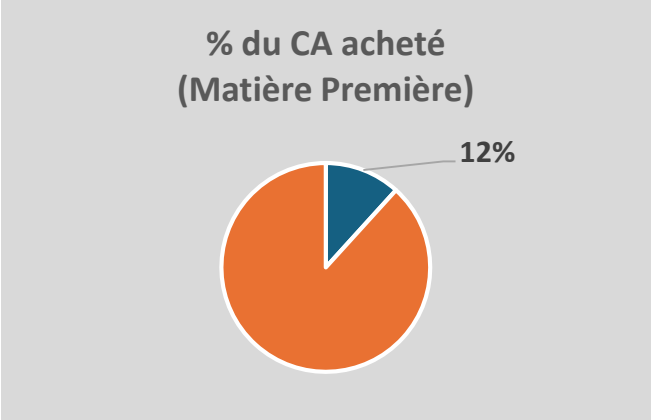
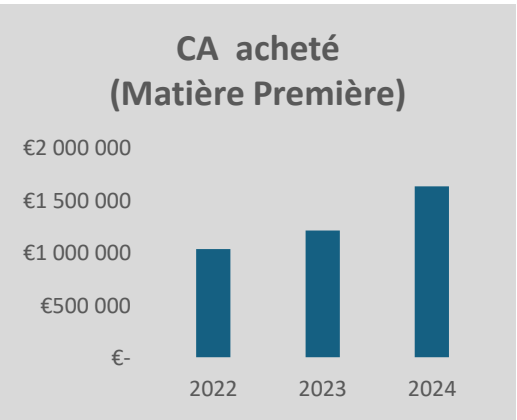
Page 32

Impacts environnementaux et sociaux de la chaine de valeur

Acteur responsable et local, ADTP privilégie les partenariats avec des fournisseurs de proximité.

Résultats clés 2024 :

- ✓ 82% des achats sont réalisés en France dont 37% en région Rhône-Alpes Auvergne
- ✓ 78% des achats sont pour l'activité Electronique



Performance Economique et Développement Local

Page 34

Contribution à l'économie locale

Innovation et développement durable

Impact économique sur les parties prenantes

Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées

- ✓ ESAT des Camarines et EA du Thiou (Annecy) : 90 Visiteurs
- ✓ ESAT du Foron et EA de La Menoge (Ville La Grand) : 33 Visiteurs
- ✓ EA et ESAT de L'Arve (Cluses) : 42 visiteurs



Contribution à l'économie locale

DUODAY

- ✓ **63 DUODAY**
 - 55 en ESAT
 - 8 en Entreprises Adaptées
- ✓ **Diversification des sites d'accueil :**
 - Sous-traitance industrielle,
 - Grande distribution,
 - Vente,
 - Hôtellerie,
 - Animation,
 - Médiathèque,
 - Mairie, etc...





Le site de Cluses s'est associé à l'opération Com' Les Pros pour faire découvrir ses coulisses.

Plusieurs visites ont permis aux visiteurs de découvrir les métiers de l'EA et de l'ESAT : Contrôle visuel, assemblage et conditionnement dont ensachage semi-automatique et les activités du DISME : ateliers cuisine, vie quotidienne, sport adapté, fabrication de produits éco responsables, ...

Forum du Handicap

Les élus de l'ESAT des Camarines au Conseil de Vie Sociale (CVS) et le délégué des travailleurs ont représentés ADTP au Forum du Handicap à Roche Expo à la Roche sur Foron.

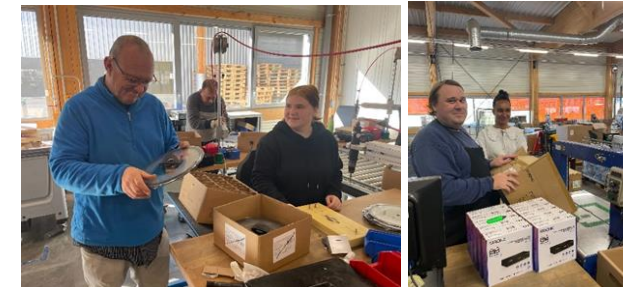


Un partenariat en faveur de l'inclusion

Depuis la rentrée scolaire 2022, l'ESAT des Camarines a entamé un partenariat avec l'**ECA-ISETA**.

Les travailleurs accueillent les élèves du BAC PRO SAPAT (Services Aux Personnes et Aux Territoires) plusieurs après-midis, pour leur montrer leurs savoir-faire. Ils expliquent ainsi la spécificité de l'ESAT et échangent autour des postes de travail.

Les objectifs sont le partage d'expériences, l'entraide, la rencontre avec l'autre et la convivialité.



Notre engagement :

L'investissement humain et technologique

Dans un marché exigeant et en constante mutation, ADTP mobilise des moyens conséquents pour se doter de technologies innovantes.

Le Pôle Technique d'ADTP travaille sur un projet de poste de travail qui s'adapte à un large éventail de profils de travailleurs.

Il fournit une solution modulaire permettant de garantir une qualité irréprochable pour nos clients (réduire les risques d'oubli ou de mélange de composants, de mauvais montage) et améliore le confort des travailleurs.

Ainsi ADTP prépare l'avenir en améliorant l'ergonomie des postes de travail pour s'adapter au handicap de chacun.

Ce poste de travail est modulable et peut être équipé :

- de caméras assistées par l'Intelligence Artificielle pour aider au contrôle,
- d'autres supports pour les équipements de production :
 - centrale aspiration,
 - potence avec équilibreur de charge,
 - loupe, binoculaire, mantis,
 - etc ...



Indicateurs clefs et Objectifs

Page 43





Réduction des Accidents de Travail

📊 Taux de Fréquence TF1 → 🎯 - 20% en 2025 ; viser le 0 accident du travail



Baisse des émissions carbone

📊 Bilan de Gaz à Effet de Serre BGES (scope 1&2) → 🎯 - 30% en 2030 vs 2019, brut, hors EAC



Amélioration de l'index d'égalité

📊 Index d'égalité Femme / Homme → 🎯 80/100 en 2025



Mesure de la satisfaction du personnel en 2025

Conclusion

Page 45



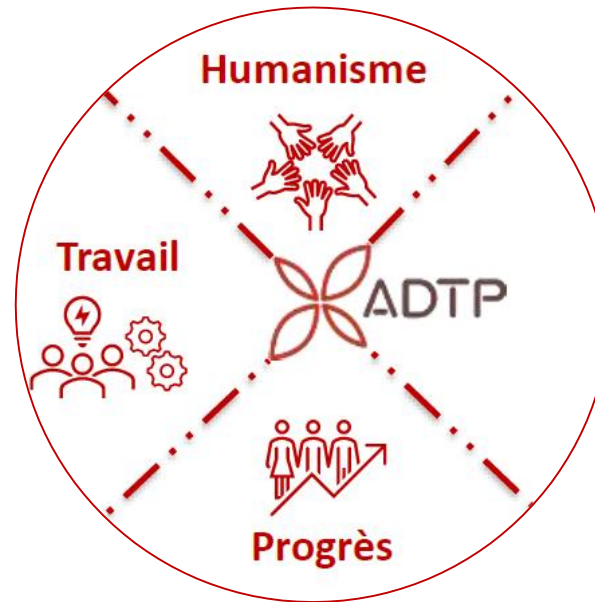
Les ambitions

Au cours du séminaire de janvier 2025, l'équipe CODIR a travaillé à l'aide d'un outil SWOT sur les Forces, Faiblesses, Opportunités et Menaces qui concernent le groupe ADTP. Les priorités qui en ressortent sont les suivantes :

- ❖ **Développer la culture Sécurité pour viser le zéro accident du travail**
- ❖ **Maintenir la qualité de l'accompagnement socio-professionnel des collaborateurs, être particulièrement attentif à la prévention de la maltraitance et promouvoir l'inclusion en impliquant nos clients et partenaires**
- ❖ **Conserver notre avantage concurrentiel technique et une démarche commerciale soutenue pour développer le chiffre d'affaires**
- ❖ **Fidéliser et professionnaliser les équipes d'encadrement pour améliorer performance et cadre de travail**
- ❖ **Poursuivre la démarche RSE pour réduire le bilan carbone, diminuer les pertes et les gaspillages et prévenir les pollutions**
- ❖ **Respecter toutes les exigences réglementaires applicables à nos métiers**
- ❖ **Pérenniser la santé financière de l'association ADTP**

L'objectif

Permettre au plus grand nombre de personnes de s'épanouir par le travail, en intégrant ADTP



Fin du rapport RSE 2024